

汽车与交通工程学院

2021 年工作总结

2021 年，汽车与交通工程学院以高质量发展为主线，夯实常规工作，提质重点工作，持续提升办学治院能力，提高人才培养质量，全院师生团结奋斗，夺取疫情防控和高质量发展双胜利。

一、以工程教育专业认证为抓手，持续推进人才培养能力提升。

1. 专业建设持续发力。工程教育专业认证实现突破。2021 年 3 月车辆工程专业认证申请获受理，2021 年 10 月自动化专业提交专业认证申请，目前认证协会已接收申请并分配给专委会审核。车辆工程专业和自动化专业为省级一流本科专业建设点，车辆工程专业正积极开展国家级一流本科专业建设点申报工作。

2. 金课建设成绩突出。申报国家级一流课程 1 门（《自动控制原理》），获认定省级一流课程 3 门（《动力电池安全性能测试》虚拟仿真实验一流课程、《自动控制原理》线上线下混合式一流课程）、《汽车构造（二）》线下一流课程。9 门校级一流课程建设考核结果均为良好以上，其中 6 门优秀，3 门良好。

3. 教学研究与教学改革不断提升。获批湖北省教学研究项目 1 项、教育部产学合作协同育人项目 8 项、校级教学研

究项目 3 项、校级课程思政教研专项 3 项。发表教研论文 21 篇，其中核心期刊（北大）教研论文 1 篇，出版教学研究专著 1 本。

4. 教学成果培育进展顺利。吴华伟牵头的教学成果《思政引领 产教融合 四师协同》作为重点培育省级教学成果奖，获《中国教育报》报道。陈铭获评为校级教学标兵；教师获湖北文理学院第一届教师粉笔字书写大赛一等奖和三等奖各 1 项、校级青年教师教学竞赛三等奖 1 项、校级优秀教案三等奖 1 项；王书贤主持项目获评为 2019-2021 年教育部产学合作协同育人巧园汽车“全国十佳优秀项目”，并获 2021 年度全国汽车行业协同育人创新教学奖 1 项。

5. 与四年任期目标相比。立项省级一流本科专业 2 个，专业认证获受理 1 个，获批省级教学团队 1 个；在课程与教材建设方面，建成校级精品在线开放课程 9 门，超额 6 门；获批省级精品（开放）课程 3 门，超额 2 门；建成各类通识教育选修课程 3 门，完成任务上限；建成慕课 4 门，超额 2 门；出版应用型特色教材 6 本，超额 1 本，另出版专业教材 9 本，教研专著 1 本。在教学研究与改革方面，获批省级教学研究项目 1 项；获得校级教学成果奖 2 项，完成目标，任期内省级教学成果奖未启动没有突破；新增校企（地）联合协同培养单位 1 个，完成目标。

二、以增量为基础提质为根本，持续推进学科科研加

快发展。

6. 学科建设实现新突破。获批交通运输硕士点、省级新能源汽车和智慧交通学科群、中试基地，研究生规模达到 44 人，获得各类成果 19 项。

7. 科研成果质量持续提升。获得两项省级科研项目，两项省级以上科研奖励；获批 22 项发明专利，其中国际授权专利 3 项；完成科技成果转化 9 项；出版专著三部；发表高水平论文 35 篇，中科院一区 SCI 论文实现新高；ESI 共 19 篇，以交通、机械、控制等工程为特色的 ESI 贡献率持续提升；横向到账经费达到 700 万元。

8. 四年任期目标相比。共获得省部级项目 19 个，超额 8 项；省部级以上奖励 5 项，超额 3 项；获批发明专利 47 项，超额 29 项；建设省部级平台 5 个，超额 3 个；发表高水平论文连年增长，超过 100 篇完成任务；完成科技成果转化 20 项，超额 13 项；出版专著 17 部，超额 3 部；超额完成社会服务（企业）任务，累计获得各类科研经费达 3500 万元。国家级项目任务没有完成。

三、引育并举，持续提升师资队伍建设水平。

9. 高质量精准引才。全年完成博士面试 7 人次，报到 A 类博士 1 人，博士毕业返校 1 人。引进难度大的电类博士已实现两人预签。

10. 助强扶弱，大力提升现有师资能力水平。团队建设促发展、优势成长育特色、岗位聘用促规范。辛红敏博士团队已经成型，主导完成首届襄阳市航空航天领域科技成果对接。石大排、马超、程清思等新进博士已经成为发展骨干力量。全院形成奋勇争先的干事创业氛围。

11. 与四年任期目标相比。四年共引进博士 14 人，都已经成为学院发展的骨干力量。外聘桂卫华院士为首的高层次人才 5 人，极大助力学院建设和发展。学院人才结构持续优化、人才质量不断提升，形成强大的发展力量。

四、持续抓好学风建设，学生工作水平进一步提升。

12. 大学生创新创业成绩全面开花。学生参与创新创业实践活动 300 余人次，获各类 A、B 类奖项 15 项；以学生第一完成人获发明专利授权 2 项，实现历史突破，实用新型 6 项；获软件著作权登记 8 项，发表学术论文 11 篇。

13. 学风建设成效进一步提升。全院形成了良好的学习氛围，各班级年度学业及格率均在 90%以上，2021 年获评优良学风班 1 个，文明班级 2 个，优秀寝室 7 个。

14. 优秀典型不断涌现。王若禹荣获 2021 年全国大学生自强之星、湖北省大学生自强之星、“湖北向上向善好青年”，彭闯荣获 2021 年度襄阳市新时代“向上向善好青年”，张凤和彭闯荣获年度校长奖学金。

15. 毕业生工作目标基本完成。就业率达到 91.27%，协议就业率达到 72.48%。

16. 与四年任期目标相比。学生获得专利、软件著作权等成果（件）51 件，超额 1 件；四年学生平均就业率 93%，达到目标；四年考研率平均 17.31%，达到目标。任期目标全部实现。

五、以政治建设为统领，引领带动党建质量全面提高

17. 扎实开展党史主题教育。党委学习为引领，党员学习为主体，全院师生广泛参与。学校讲师团讲授党史党课 4 次，党委中心组学习 11 次，全院政治学习 13 次。以活动促思想建设效果提升。学院开展“宿舍区党史文化上墙”活动被湖北日报客户端点赞。

18. 强化基层党组织建设。把支部建在专业上，支部设置扩大为 6 个，3 名教工支部书记全部为“双带头人”。把党小组建在班上，用少数优秀带动群体进步。高年级建 13 个班级党小组，低年级把入党积极分子小组建在班上，在班级形成了很好的引领作用。教工一支部荣评襄阳市市直教育系统“两优一先”先进基层党组织。

19. 扎实开展作风建设“服务年”活动。梳理 15 条服务师生的具体措施，解决师生急难愁盼问题，多数措施已经形成学院长效工作机制。

20. 正风肃纪抓作风，廉洁自律塑院风。以学习拧紧思想总开关，落实做好“清廉湖文”建设。以防范为重点做好党风廉政建设。持续开展廉政党课、廉政谈话，做好党务公开、院务公开。全年学院没有出现一例违反党风廉政建设事件。

21. 严格完成巡视整改。对巡视整改的问题照单全收，对设备使用和岗位设置两个问题迅速制定整改方案，倒排时间、明确责任，扎实完成。同时及时举一反三，及时检查和完善组织发展、支部规范等工作。

22. 顺利完成疫情防控工作。高质量完成学生假期点到、在校每日健康监测、风险区返校隔离、疫苗接种等各项关键工作，将疫情防控与学院发展工作相统筹。在全院师生共同努力下，没有一例感染。

23. 与四年任期目标相比。学院成立以来在学校党委的正确领导下，学院党委团结和带领全院师生，勇担使命、锐意进取，实现新起点、快起步。连续三年党建工作考核为优秀，连续三年目标管理居于学校前三名。四年任期内没有出现一起安全稳定事件和违规违纪问题。